**ANEXA NR.6 DIN H.G. NR.599/2018 - RAPORTUL DE EVALUARE A INCIDENTELOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL INSTITUȚIEI DJST HUNEDOARA**

**Anul de referință: 2020**

**I. Incidente de integritate**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr. total de incidente de integritate | | | |
|  | Tipul de fapte | Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice | 0 |
|  |  | Nr. de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor | 0 |
|  |  | Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților | 0 |
|  | Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate | | - |
|  | Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate | Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere | 0 |
|  | Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție | 0 |
|  | Nr. de sancțiuni aplicate | Nr. de sancțiuni disciplinare | 0 |
|  | Nr. de sancțiuni administrative | 0 |
|  | Nr. de sancțiuni penale | 0 |
|  | Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare | | - |

**II. Măsuri de prevenire şi/sau control**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Număr total de măsuri propuse: 19** | | |
| **Descrierea măsurilor** | **Stadiul implementării** |
| 1. Constituirea/modificarea Comisiei de disciplină prin Decizia directorului executiv | Implementat |
| 2. Desemnarea prin Decizia directorului executiv, din partea conducerii, a coordonatorului pentru întocmirea/actualizarea și implementarea planului de integritate conform prevederilor HG nr.583/2016. | Implementat |
| 3. Desemnarea responsabilului cu implementarea SNA la nivel de execuție, prin Decizia directorului executiv | Implementat |
| 4. Desemnarea consilierului de etică prin Decizia directorului executiv | Implementat |
| 5. Întocmirea/actualizarea Planului de integritate pentru implementarea SNA 2016-2020, conform prevederilor art.6, alin.(2) din HG nr.583/2016 şi postarea acestuia pe site-ul institutiei. | Implementat |
| 6. Analiza riscurilor la corupție, întocmirea/revizuirea Registrului riscurilor la corupţie conform prevederilor HG nr.599/2018 şi postarea acestuia pe site-ul institutiei. | Implementat |
| 7. Întocmirea Inventarului măsurilor de transparenţă instituţională şi de prevenire a corupţiei, precum și indicatorii de evaluare la nivelul institutiei, conform Anexei nr.3 la HG nr.583/2016 și postarea acestuia pe site-ul institutiei. | Implementat |
| 8. Analiza periodică a situației incidentelor de integritate la nivelul institutiei. | Implementat |
| 9. Aducerea la cunoştinţă, prin e-mail, tuturor salariaților a codurilor întocmite la nivelul institutiei:  - Codul de conduită al funcționarilor publici;  - Codul de conduită al personalului contractual. | Implementat |
| 10. Informări periodice în domeniul eticii şi integrităţii,conflictului de interese, prin materiale transmise, prin e-mail, tuturor salariaților. Consilierea salariaților în domeniul de referință, la solicitarea acestora. | Implementat |
| 11. Întocmirea, transmiterea şi prelucrarea de chestionare în domeniul eticii şi integrităţii, conflictului de interese. | Implementat |
| 12. Punerea în aplicare a prevederilor Legii nr.571/2004 prin:  - întocmirea și difuzarea, în vederea implementării, a procedurii de sistem PS” Semnalarea neregularităților /avertizarea în interes public. Protecţia avertizorilor de integritate”;  - deschiderea registrului de evidenţă a avertizărilor de integritate;  - întocmirea formularului de avertizare în interes public/de sesizare nereguli;  - instalarea, la parterul instituţiei, a cutiei poştale pentru avertizările de integritate;  - existența, în Regulamentul Intern al institutiei, de articole referitoare la implementarea prevederilor Legii nr.571/2004. | Implementat |
| 13. Colaborarea permanentă între consilierul de etică și comisia de disciplină. | Implementat |
| 14. Întocmirea de către consilierul de etică a unor raportări către ANFP, privind:  - respectarea normelor de conduită de către funcţionarii publici;  - implementarea procedurilor disciplinare la nivelul institutiei.  Aceste raportări sunt transmise către ANFP și postate pe site-ul institutiei. | Implementat |
| 15. În respectarea prevederilor Legii nr.251/2004:  - este constituită Comisia de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea funcției;  - este deschis registrul pentru evidența cadourilor primite;  - se întocmeste, anual, procesul verbal cu privire la constatările Comisiei și se postează pe site-ul institutiei. | Implementat |
| 16. Întocmirea și difuzarea procedurii de sistem “Prevenirea și gestionarea/soluționarea conflictelor de interese și a situațiilor de incompatibilitate la nivelul institutiei”. | Implementat |
| 17. Întocmirea și difuzarea procedurii operaționale “Conflict de interese în achizițiile publice la nivelul institutiei”. | Implementat |
| 18. Intensificarea activităților de:  - monitorizare, supraveghere, verificare, îndrumare;  - autocontrol;  - control ierarhic;  - control încrucişat; | In curs de implementare |
| 19. Participarea consilierului de etică la cursuri în domeniul eticii și integrității | Implementat |

NOTA:

**Incident de integritate** este situaţia în care, cu privire la un angajat al unei instituţii/autorităţi publice sau întreprinderi publice, a fost luată sau dispusă cel puţin una dintre următoarele măsuri:

1. Incetarea disciplinară a raporturilor de muncă sau de serviciu, ca urmare a săvârşirii unei abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcţiei publice, inclusiv cele stabilite prin legislaţie secundară şi terţiară, pentru care este prevăzută această sancţiune;

2. Trimiterea în judecată sau condamnarea pentru săvârşirea unei infracţiuni de corupţie sau a unei fapte legate de nerespectarea regimului interdicţiilor, incompatibilităţilor, conflictului de interese sau declarării averilor;

3. Rămânerea definitivă a unui act de constatare emis de către Agenţia Naţională de Integritate, referitor la încălcarea obligaţiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităţilor.

4. Rămânerea definitivă a unei decizii emise de Consiliul General al Consiliului Naţional de Atestare a Titlurilor, Diplomelor şi Certificatelor Universitare (CNATDCU) privind o lucrare ştiinţifică.

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

MTS a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat şi încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislaţia în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituţia noastră, dumneavoastră aveţi obligaţia de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.